

一、政策目的

瑞浦兰钧致力于通过供应链的可持续发展管理，协同供应链实现绿色环境保护、积极承担社会责任、以及践行负责任商业治理行为，以确保供应链的长期稳定性和可持续性。本政策旨在明确瑞浦兰钧对供应商的期望与要求，以及传达公司对可持续采购的承诺。

二、适用范围

本政策适用于瑞浦兰钧全球范围内的采购活动。

三、对供应商的要求

瑞浦兰钧坚持“负责任、可持续、合作共赢”的供应链管理原则，要求供应商在经营活动中：

严格遵守国际法规和当地法律法规。

严格采取措施保护环境，减少资源消耗、污染排放以及温室气体排放。

严格保障劳工权益，促进公平劳动条件。

严格践行负责任商业治理行为，反对任何形式的腐败和不道德商业行为。

积极参与可持续发展行动，与瑞浦兰钧共同推动供应链的永续共赢。

四、可持续采购承诺

瑞浦兰钧致力于确保其采购活动严格遵循社会、经济、人权和环境保护领域的所有重要法律法规、国际规范和其他利益相关方的要求。为此，我们恪守以下标准和准则，包括但不限于：

- 严格遵守《社会责任标准（SA8000）》，确保供应链中的人权保障和公平劳动条件。
- 全面贯彻《世界人权宣言》的原则，尊重和保障人权，反对任何形式的歧视和不公待遇。
- 严格遵守国际劳工公约（ILO）的相关标准，保障劳工的基本权益，禁止童工和强迫劳动。
- 严格遵循《ISO 45001》标准，确保员工的工作环境安全，减少职业伤害，保障劳动者的健康权益。
- 严格遵循《ISO 14001》体系，实施有效的环境管理，减少资源消耗和污染排放，推动可持续发展。
- 积极响应负责任商业联盟（RBA）的倡议，确保采购活动符合负责任的商业行为标准。

环境保护

瑞浦兰钧承诺持续关注供应商的生产运营对环境的影响，要求供应商签订《环保协议》和《不使用禁用物质承诺书》，将环境保护实践情况（如是否取得 ISO 14001 环境管理体系证书、是否制定切实可行的环境管理目标等，具体考核项次可参照《瑞浦兰钧供应商自评表》）纳入供应商的考核指标，致力于管理供应链中对环境产生不利影响的风险，并选择实施最佳环境实践的供应商，同时积极推动供应商参与供应链降碳行动和开展相关温室气体核算工作，以及让采购团队中的员工 100% 定期接受有关供应链环境问题的培训。

社会责任

瑞浦兰钧承诺持续关注供应商员工的劳工人权权益保障，要求供应商签订《社会责任协议》，将劳工权益保障实践情况（如是否雇佣童工、是否存在强迫劳动、是否存在歧视行为、是否保证同工同酬、是否提供充足的员工职业健康保护措施等，是否按时支付合理工资等，具体考核项次可参照《瑞浦兰钧供应商自评表》）纳入供应商的考核指标，致力于管理供应链中对社会产生不利影响的风险，并选择实施最佳社会实践的供应商，同时让采购团队中的员工 100% 定期接受有关供应链社会责任问题的培训。

道德商业行为

瑞浦兰钧承诺持续关注供应链的反腐败和信息安全管理，要求供应商签订《廉洁合作承诺书》、《阳光协议》和《保密协议》，并在与合作第三方的管理流程中纳入反腐败和信息安全管理尽职调查，对于违反承诺书的供应商，瑞浦兰钧将采取一系列措施，包括但不限于：



REPT 瑞浦兰钧 BATTERO

- 资质等级下调：供应商的合作资质将被降低，影响其未来的合作机会。
- 支付违约金：供应商需承担相应的经济责任，以弥补因其违规行为造成的损失。
- 终止合作并列入黑名单：在严重违规情况下，瑞浦兰钧将终止与供应商的合作关系，并将其列入黑名单，禁止未来合作。

为了进一步强化供应商的反腐败和信息安全管理能力，公司建立了专门的培训与沟通机制，通过定期的培训和沟通，以及时了解供应商在反腐败和信息安全管理方面存在的问题和挑战，以有效帮助提升其反腐败和信息安全管理水平。

供应链管理

瑞浦兰钧承诺持续确保供应链原材料和产品来源 100% 合法合规，定期对核心供应商开展线上/线下审核，并要求矿产资源供应商签订《REPT-负责任全球矿产资源供应链的尽责管理政策》、《无冲突金属宣告书》和《供应链追诉声明及承诺书》，同时于每年定期公布的《环境、社会及管治（ESG）报告》中公布审核结果和供应链年度尽职调查结果。

五、政策更新与修订

瑞浦兰钧环境、社会及治理（ESG）办公室将定期审查和更新本政策，确保其反映瑞浦兰钧的可持续发展目标。

